

Die Gemeinden Bissendorf (ca. 15.000 Einwohner) und Belm (ca. 14.300 Einwohner) im Landkreis Osnabrück suchen auf der Grundlage einer gemeinsamen Kooperationsvereinbarung zum Aufbau und zur Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes der Gemeinden Bissendorf und Belm eine Fachkraft für das

Klimaschutzmanagement

in der Klimaschutzregion Belm – Bissendorf. Es handelt sich um eine befristete Vollbeschäftigung mit 39 Wochenstunden ab dem 01. Januar 2022.

Zur Umsetzung unserer ambitionierten Klimaschutzziele suchen wir engagierte und kreative Unterstützung im o.g. Aufgabenbereich. Das Beschäftigungsverhältnis der einzustellenden Person wird mit der Gemeinde Bissendorf begründet. Die Beschäftigung bei der Gemeinde Belm erfolgt im Rahmen einer Personalgestellung nach dem TVöD.

Ausgangspunkt der Tätigkeit ist das gemeinsame Klimaschutzkonzept der Gemeinden Bissendorf und Belm. Dieses stellt die strategische Grundlage für die zukünftige Energie- und Klimapolitik der beiden Kommunen in den nächsten Jahren dar. Mit dem vorliegenden Konzept soll die Energie- und Klimaarbeit sowie die zukünftige Klimastrategie der Gemeinden Bissendorf und Belm konzeptionell, vorbildlich und nachhaltig gestaltet werden. Daneben sollen die Bürgerinnen und Bürger der Gemeinden Bissendorf und Belm in den Gestaltungsprozess einbezogen und animiert werden, sich aktiv an der Verwirklichung der Zielstellungen zu beteiligen.

Im Rahmen des modularen Klimaschutzkonzeptes obliegt Ihnen als Verwaltungskraft die Koordination und das Management zum Aufbau und zur Umsetzung des Integrierten Klimaschutzkonzeptes. Als zentrale Anlauf- und Koordinationsstelle sind Sie zuständig für Maßnahmen und Projekte in den Bereichen Energie, Klimaschutz und Klimaanpassung sowohl für die Kommunen, die Einwohnerinnen und Einwohner als auch die Wirtschaft. Die Angliederung von Zuständigkeiten wie z.B. die Organisation von Arbeitsgruppen und Netzwerken, die Initiierung von Klimaschutzmaßnahmen, deren Begleitung und Umsetzung, Klimaschutz- und Projektcontrolling, die Fördermittelakquise, die Unterstützung bei der Beantragung von Fördermitteln sowie die Finanzverantwortung für Eigen- und Fördermittel vervollständigen das Stellenbild.

Wir suchen qualifiziertes Personal mit ausgeprägtem Verantwortungsbewusstsein und Durchsetzungsvermögen, welches nach Möglichkeit über Berufserfahrung in den o. g. Aufgabenbereichen und über gesicherte EDV-Kenntnisse in den PC-Standard-Softwareverfahren (MS-Office-Anwendungen / GIS) verfügt.

Wir erwarten von Ihnen ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium in den Fachrichtungen Umwelt- / Ingenieurwissenschaften, Energie- und Ressourcenmanagement, Landschaftsplanung, Raumplanung, ggf. mit den Schwerpunkten Energie- und Umwelttechnik, Verkehr oder eine vergleichbare Qualifikation. Einschlägige Berufserfahrungen und / oder Kenntnisse aufgrund einer beruflichen Tätigkeit in den Bereichen Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität sind von Vorteil. Von den Bewerbern (w/m/d) wird neben den fachlichen Kenntnissen die uneingeschränkte Identifikation mit der Aufgabenstellung erwartet. Darüber hinaus verfügen Sie über

sehr gute kommunikative Fähigkeiten, um Konzepte und Planungsinhalte anschaulich und überzeugend gegenüber der Öffentlichkeit, in Gremien und gegenüber Dritten oder Projektpartnern zu vertreten. Sie zeichnen sich durch eigeninitiatives, zielorientiertes Handeln und eine kooperative und flexible Arbeitsweise aus. Die Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Bereitschaft zur teamorientierten Zusammenarbeit setzen wir ebenso voraus wie die Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Die Erfüllung der Anforderungen an ein kundenorientiertes und bürgerfreundliches Auftreten ist selbstverständlich. Der Führerschein der Klasse B ist zwingend erforderlich.

Wir bieten Ihnen eine zunächst bis zum 31.12.2024 für die Dauer des Projektes befristete Vollbeschäftigung in einer verantwortungsvollen Position. Zur Umsetzung des gemeinsamen Klimaschutzkonzeptes arbeiten Sie mit je 0,5 Stellenanteilen in den Gemeinden Bissendorf und Belm. Die zu besetzende Stelle ist gekennzeichnet durch einen abwechslungsreichen Aufgabenbereich in einer aktuellen und spannenden Thematik mit viel Raum zum eigenständigen Arbeiten. Neben der tarifgerechten Bezahlung unter Berücksichtigung der jeweiligen persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe E 10, der Möglichkeit der flexiblen Arbeitszeitgestaltung und einem attraktiven betrieblichen Gesundheitsmanagement können wir Ihnen Rentenzusatzversicherungsleistungen, eine Jahressonderzahlung und eine erfolgsorientierte Leistungsprämie nach dem TVöD anbieten. Als familienfreundliche Arbeitgeber (z.B. flexible Arbeitszeiten / Homeoffice) fördern wir gern individuell Ihre Kompetenzen durch attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Die Stelle ist nicht teilzeitgeeignet.

Die Gemeinden Bissendorf und Belm setzen sich für die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein und streben an, in allen Bereichen und Positionen Unterrepräsentanzen i.S.d. Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) abzubauen. Die Stelle ist in gleicher Weise für Personen aller Geschlechter geeignet.

Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften besonders berücksichtigt. Eine Schwerbehinderung / einen Gleichstellungsanspruch im Sinne der Vorschriften nach §§ 151 ff SGB IX bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen in der Bewerbung zu benennen und nachzuweisen.

Wenn Sie Interesse an der Mitarbeit in den Gemeinden Bissendorf und Belm haben, nehmen wir Ihre Bewerbung gern entgegen.

Die Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen kann bis zum **08.08.2021** bevorzugt auf elektronischem Weg per E-Mail an info@bissendorf.de oder auf dem Postweg an die

Gemeinde Bissendorf
Kirchplatz 1
49143 Bissendorf

erfolgen.

Bitte beachten Sie, dass elektronisch eingereichte Bewerbungsunterlagen aus sicherheitstechnischen Gründen nur im PDF-Format ohne Hyperlinks akzeptiert werden.

Auf dem Postweg übersandte Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt und im Regelfall nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Die Übersendung in Form von Bewerbungsmappen, Hefern, Umschlägen oder ähnlichen Einbänden ist aus diesem Grund nicht erforderlich und hat keinen Einfluss auf die Prüfung Ihrer Bewerbung.

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden persönliche Daten von Ihnen erhoben und verarbeitet. Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung der vorstehend ausgeschriebenen Stelle. Die Daten werden entsprechend der Vorschriften der DSGVO nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht bzw. vernichtet. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Für weitere Rückfragen steht Ihnen Frau Martina Storck unter Tel.-Nr. 05402 404-219 oder per E-Mail an storck@bissendorf.de gern zur Verfügung.